

BELEIDSPLAN 2021-2024



Naam Stichting: Stichting Remind Learning

RSIN Nummer: 863389272

KvK: 84819251

Vestigingsadres: Delistraat 20, 2022ZB te Haarlem

Referentie **20211220 - Beleidsplan 21 - 24**

Datum 21-12-2021

Status Definitief

Auteur(s) R.Uijen, L.B. Nooren, A.J. Duijkers, verder te noemen: 'het Bestuur'

1. Inleiding

In dit beleidsplan legt Stichting Remind Learning (verder te noemen 'de Stichting') haar beleidsvoornemens voor de periode 2021 tot 2024 neer. De Stichting is opgericht op 20 december 2021.

1. Statutaire doelstellingen en intentie

Bij het uitzetten van het door de Stichting te voeren beleid concentreert de Stichting zich op haar statutaire doelstelling: 1. *"Het mogelijk maken van projecten die zich richten op het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs wereldwijd"* en 2. *"Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn"*. Naast deze statutaire doelstellingen zijn er ten aanzien van het beleid voor de periode 2021 tot 2024 een visie, missie en vier kernwaarden geformuleerd.

2.1 Visie

De wereld om ons heen verandert sneller dan ooit. Wij zijn in de veronderstelling dat kinderen daar in het huidige onderwijs wereldwijd niet goed genoeg op voorbereid worden omdat het onderwijs op dit moment niet genoeg mee verandert. Wij streven naar onderwijs waarin kinderen opgeleid worden om bewust te leven en verbonden te zijn met zichzelf, hun toekomst en de wereld om hen heen.

2.2. Missie

De doelstelling van onze Stichting is om projecten, organisaties en initiatieven te steunen die direct of indirect bijdragen aan de kwaliteit van het onderwijs. Hierbij kan het gaan over zaken die de toegankelijkheid van het onderwijs vergroten, die inhoudelijk bijdragen aan beter onderwijs of die de professionals in en rondom het onderwijs ondersteunen in hun onderwijsactiviteiten.

2.3. Kernwaarden

De kernwaarden van de Stichting worden gebruikt als kompas voor de keuzes die we maken. De visie en de missie geven een antwoord op wat we doen en waarom, terwijl de kernwaarden zich richten op 'hoe'. We streven ernaar om zo veel mogelijk van onze kernwaarden terug te zien in onze activiteiten, keuzes en communicatie.

1. Idealisme
2. Verbondenheid
3. Ambitie
4. Professionaliteit
5. Leergierigheid



3. Werkzaamheden

De feitelijke werkzaamheden van de Stichting komen overeen met de statutaire doelstellingen van de stichting. Met de werkzaamheden van de Stichting wordt het algemeen belang gediend. De Stichting heeft met terugwerkende kracht per oprichting de beschikking voor een algemeen nut beogende instelling in de zin van artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen aangevraagd. Op de uiteindelijke toekenning zijn we op moment van schrijven nog in afwachting.

3.1 Bestuur

Het bestuur van de Stichting bestaat uit:

- Voorzitter: Ricardo Uijen
- Secretaris: Laurens Nooren
- Penningmeester: André Duijkers

4. Ambities

De ambities van de Stichting zijn gericht op het mogelijk maken van projecten die zich richten op het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs wereldwijd en het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Concrete activiteiten waar de Stichting zich de komende periode op wil richten en welke zij wil ontplooien zijn onder andere:

- Het (financieel) mogelijk maken van projecten en initiatieven die onderwijs mogelijk maken op plekken in de wereld waar dat nu nog niet vanzelfsprekend is;
- Het (financieel) mogelijk maken projecten en initiatieven die bijdragen aan onderwijsparticipatie van kinderen;
- Het (financieel) mogelijk maken van projecten en initiatieven die bijdragen aan het sociaal emotioneel welbevinden van kinderen ten behoeve van de effectiviteit van hun onderwijs;
- Het (financieel) mogelijk maken van onderzoek naar hoe de kwaliteit van onderwijs vergroot zou kunnen worden;
- Het (financieel) mogelijk maken van projecten en initiatieven ter ondersteuning van onderwijsprofessionals;
- Het (financieel) mogelijk maken van projecten en initiatieven die zich richten op het ontwikkelen van nieuw, openbaar, onderwijsmateriaal;
- Het (financieel) mogelijk maken van projecten en initiatieven die zich richten op het verminderen van kansenongelijkheid in het onderwijs;
- Het (financieel) mogelijk maken van projecten en initiatieven die zich richten op het stimuleren van onderwijs voor vrouwen in regio's waar dat nog niet vanzelfsprekend is;



4.1 Vaststelling projecten

In de komende periode zal het bestuur van de Stichting kwartaalijks (januari, april, juli, en oktober) bijeen komen om ingediende projecten te bespreken, de effectiviteit van de ingediende projecten te beoordelen en te beslissen welke projecten gefinancierd zullen worden. De projecten worden getoetst op basis van de volgende richtlijnen:

- Match met de visie en missie van de Stichting.
- De grootte van de verwachte impact van het project of initiatief
 - *Impact wordt afhankelijk van het project nader gedefinieerd. Dit zou - ter illustratie kunnen gaan over: schaalgrootte, frequentie van contact, beoogde verandering, beoogde resultaat, etc.*
- De verwachte kosten ten opzichte van het verwachte effect van het initiatief.
- De verwachte kans dat het beoogde doel behaald wordt.

Projecten kunnen worden ingediend door de bestuursleden van de stichting, maar ook kunnen derden een aanvraag indienen per mail. De voorwaarden van deze aanvraag staan vermeld op onze website www.remindlearning.nl/stichting. Van gehonoreerde projecten zal te allen tijde een activiteitenrapportage gevraagd worden die zal worden opgenomen in het jaarlijkse activiteitenverslag.

4.2 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website. Daarnaast worden korte rapportages van alle projecten die de Stichting mogelijk heeft gemaakt gedeeld met het bestuur. Deze rapportages worden opgenomen in het activiteitenverslag, dat tevens te vinden zal zijn op de website van de Stichting. Omdat de stichting in december 2021 is opgericht, zullen de eerste jaarverslagen pas begin 2023 worden gepubliceerd.

4.3 Inbreng van gelden

De Stichting zal gefinancierd worden door giften vanuit C.V. Remind Learning, mensen en organisaties binnen het netwerk van de bestuurders en eventuele subsidies. De Stichting heeft met ingang van haar oprichtingsdatum een aanvraag ingediend voor de beschikking Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) in de zin van de Algemene wet inzake rijksbelastingen. Indien deze status wordt toegekend, kan de Stichting vrij van schenkingsrecht donaties ontvangen. Ook is het hierdoor voor de donateurs onder voorwaarden mogelijk de donatie fiscaal gefaciliteerd plaats te laten vinden. Indien de Stichting een bedrijf of een natuurlijk persoon bereid vindt om een aanzienlijke schenking te doen aan de Stichting, is de Stichting bereid fiscaal advies in te winnen om ten behoeve van de betreffende donateur tot een fiscaal gefaciliteerde vormgeving te komen. Daarnaast worden relaties van C.V. Remind Learning en de bestuurders op de hoogte gesteld van de oprichting van de Stichting.



5. Vermogen

Het jaarlijks geworven vermogen wordt veelal zo direct mogelijk besteed (t.a.v. gerichte doelen en met zo min mogelijk vertraging). De indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als oprichtingskosten, bankadministratie- en overboekingskosten, inschrijving Kamer van Koophandel, reisdeclaraties en overige onkosten. Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben. Alle opbrengsten (schenkingen) worden verantwoord in het boekjaar waarin zij door de Stichting worden ontvangen. Rente wordt verantwoord in het verslagjaar, waarin zij zijn toe te rekenen aan te ontvangen c.q. te vorderen rente uit hoofde van uitstaande banksaldi. Het vermogen van de Stichting wordt gevormd door giften, legaten, hetgeen door erfstelling wordt verkregen alsmede door andere baten.

6. Beloningsbeleid

Om de ambities van de Stichting een zo groot mogelijke kans van slagen te geven hanteren we een beloningsbeleid waarbinnen enkel onkosten en reiskosten vergoed worden. Er is geen sprake van een vergoeding voor overleggen, bijeenkomsten of vergaderingen van het bestuur. Ook voor overig werk zoals het lezen en beoordelen van aanvragen en contact onderhouden met aanvragers staat geen vergoeding. Het bestuur wordt geacht zich in te zetten voor de Stichting vanuit hun passie voor beter onderwijs wereldwijd.

